

**Отчет об исполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
за 2025 год  
МБОУ СОШ № 36 г.Шахты**

Мероприятия по противодействию коррупции в 2025 году осуществлялись в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции 2025 год МБОУ СОШ № 36 г.Шахты

1. В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности Школы и доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности Школы на официальном сайте Школы обновлен раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены:

- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год.
- Стандарт антикоррупционного поведения педагогических работников МБОУ СОШ №36 г.Шахты.
- Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 36 г.Шахты
- Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности МБОУ СОШ №36 г.Шахты.

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- Положение о работе бокса (ящика) для письменных обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях «Почта руководителю».

- Кодекс педагогической этики работников школы.

- Приказ «Об организации работы по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №36 г.Шахты в 2024-2025 учебном году».

2. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы было организовано изучение:

- плана антикоррупционной деятельности школы;
- анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений.

3. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками Школы кодекса этики и служебного поведения сотрудников Школы;

- составлением официальной отчетности и использованием документов;

- реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечением информационной открытости Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- соблюдением внутренних локальных нормативных актов Школы в части регламентации деятельности педагогических работников;

- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;

- контроль за организацией участия в ГИА-2025;

- обеспечение участия в институте общественного наблюдения;

- рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках заседаний Общего собрания трудового коллектива Школы;

- проведение мониторинга мнения родителей о качестве оказания образовательных услуг.

- 4. С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры:

- осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами;

- действует кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников Школы;

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы, учитывается мнение Совета Школы, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета работников Школы;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется мониторинг индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного имущества, переданного Школе.

6. В течение 2025 года:

- обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;

- публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в Школе не было;

- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ различного уровня образования организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: - проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (классные часы и тематические уроки в 5 - 11 классах), проведен социологический опрос «Отношение учащихся школы к явлениям коррупции».

Директор МБОУ СОШ № 36 г.Шахты

Н.Г.Зиборова